



UTKAST - SAKSINNSPILL

ÅRSMØTE GRÜNER HOCKEY, 7.APRIL, 2022

Tema:	Revitalisering av juniorsatsningen
Forslagsstillere:	Thomas Berman (lagleder/trener U10) Jørn Hammarstrøm (lagleder U8/U9) Birgit Ege (lagleder U12) Lars Sondre Dalsjø (lagleder U13) Caroline Hodt-Billington (lagleder U14) Per Andreas Alnes (lagleder U16) Morten Mathisen (ass. lagleder U10) Trond Erik Larsen (daglig leder)

Bakgrunn

Grüner Hockey sliter med få spillere på de fleste juniorlagene. Det er stor risiko for at vi mister flere årskull/lag neste sesong. Flere er frustrerte over hvordan juniorsatsingen i klubben er organisert. Vi har forholdsvis dårlig økonomi.

Potensialet for å rekruttere barn i nærområdene og omliggende byområder er stort. Det er mulig å forbedre rutiner og prosesser for rekruttering, oppstart for nye spillere og deres foresatte. Vi kan bli bedre på å bygge sterke foreldregrupper, og gi foreldretrenere- og lagledere opplæring og støtte. Vi kan gjøre Grünerhallen mer innbydende for barn og unge, ikke minst for de som møter ishockey for første gang.

Forslag til vedtak

Årsmøtet vedtar at det skal etableres en prøveordning med et eget juniorstyre. Prøveordningen organiseres som et 2-årig prosjekt, med oppstart sesongen 2022/2023.

Prosjektet (heretter kalt "Juniorstyret") rapporterer til styret. Juniorstyret har blant annet mandat til å fristille seg fra eksisterende sportsplan ved behov, som er datert mai 2019, og foreslå revidert sportsplan frem mot behandling i Årsmøtet 2023. Et endelig prosjektmandat for prosjektperioden skal ferdigstilles og behandles av styret innen 31.mai, 2022.

Juniorstyret ledes av Thomas Berman på frivillig basis. Han velger en prosjektgruppe på totalt 3-4 personer som sammen utgjør juniorstyret i prosjektperioden. Prosjektgruppen godkjennes av styret.

Endringer i Juniorstyret under forsøksperioden skal godkjennes av styret.

Sportslig leder rapporterer til og samarbeider tett med Juniorstyret.



Prosjektmandat (skisse)

Prosjekt mål

1. Ha rekruttert >50 barn til de yngste lagene ved å samarbeide tettere med skolene i nærområdet, gjøre ishockeyskolen mer kjent og prioritere istid til de yngste lagene.
2. Ha etablert en bedre struktur og praksis for kommunikasjon med foreldre/foresatte og på tvers av lagene.
3. Ha gjort Grünerhallen til et sted der barn og unge ønsker å være og tilbringe tid, ved å være mer inkluderende

Leveranser

- Beskrivelse av fremtidig drift av juniorstyret, inkl mandat, vedtekter og prosess for valg av medlemmer

Fullmakter

- Fastsette og gjennomføre strategi og handlingsplaner for juniorsatsingen i klubben iht. overordnede føringer satt av styret
- Styre økonomien for juniorlagene iht. årlig budsjett godkjent i styret

Prosjektets hovedoppgaver

- Bygge en inkluderende og positiv kultur blant alle som er del av juniorsatsingen i klubben
- Ansettelse/engasjement og oppfølging av sports-/trenerressurser for juniorene (frem til U16)
- Rekruttering av nye spillere
- Drift av hockeyskolen
- Bistand med oppstart av nye U7/U8 lag
- Oppfølging av lagledere og trenere, i tett samarbeid med sportslig leder
- Innkjøp av utstyr til juniorlagene

Prosjektet verdigrunnlag

Våre barn og unge i Grüner Hockey er grunnlaget for vår virksomhet. Vi ønsker å gi dem muligheter til å utvikle seg som individer og som hockeyspillere basert på deres egen ambisjon og vilje. Vi ønsker å gi dem en livslang interesse for hockey, som spiller eller som aktivt medlem, og at de forhåpentligvis vil være en naturlig del av vår fremtidige junior- og seniorvirksomhet.

Vi i Juniorstyret har som oppgave å sørge for at Grüners junioravdeling drives på en best mulig måte for våre barn og unge inkludert alle våre aktive trenere, materialforvaltere, lagledere, med flere. For at vi skal lykkes med dette er det viktig at alle som er aktive i klubben tar ansvar og at vi jobber sammen for å skape en god klubbkultur.

Ishockey handler ikke bare om det som skjer på isen. Det handler minst like mye om å få en god mottakelse når du går inn i hallen, å føle deg trygg og være del av et fellesskap, å sitte i garderoben og snakke med lagkameratene og lederne dine, å hjelpe vennen din med drakten som sitter fast i skulderbeskytteren, å motivere noen på laget ditt når de er slitne, å spise en vaffel med lagkameratene etter en trening, å spille cup og prate halve natten, å



skrike av full hals i garderoben etter å ha vunnet kamper, og gi en klapp på skulderen til hverandre etter en tapt kamp eller å gi en «fist bump» til hele laget etter å ha scoret et mål.

Det handler om klubbkultur.

Denne trygge, utviklende, inkluderende og inspirerende kulturen må vi bygge sammen, hver dag. Vi er en klubb med mange spillere og ledere, hvor det er plass til mange flere. Vi kan skape en fantastisk klubbkultur som vil sette spor i vårt nærmiljø.

(Sterkt inspirert av Hanhals IF.)